

Einfache Grundlagen für

Diversität.

Inklusion.

Gleichstellung.

in den Darstellenden Künsten



Gender/LGBTQIA+

Für Darstellende

- **Pronomen:** Gib deine bevorzugten Pronomen bei Castings und am Set/Theater an. Respektiere die Pronomen deiner Kolleg*innen.
- **Rollenwahl:** Übernimm Rollen, die deine Geschlechtsidentität authentisch widerspiegeln. Vermeide Stereotype.
- **Verbündete*r sein:** Unterstütze LGBTQIA+-Kolleg*innen bei Diskriminierung oder Belästigung. Melde Vorfälle.
- **Weiterbildung:** Informiere dich über LGBTQIA+-Themen und -Sensibilität. Nutze Ressourcen von Verbänden.
- **Authentizität:** Sei authentisch in deiner Darstellung und vermeide Klischees.
- **Grenzen setzen:** Kommuniziere klar deine Grenzen bei intimen Szenen oder Szenen, die Trigger auslösen könnten.
- **Sichtbarkeit:** Nutze deine Plattform, um dich für LGBTQIA+-Rechte und -Sichtbarkeit einzusetzen.
- **Netzwerken:** Tritt LGBTQIA+-Netzwerken in der Branche bei, um dich zu vernetzen und zu unterstützen.
- **Mentoring:** Biete Mentoring für junge LGBTQIA+-Darstellende an oder suche selbst Mentor*innen.
- **Support:** Hole dir in schwierigen Situationen rechtliche Unterstützung, z.B. bei **SzeneSchweiz**.



Gender/LGBTQIA+

Für Produktionen

- **Inklusive Sprache:** Verwende inklusive Sprache in Drehbüchern, Proben und am Set/Theater.
- **Gleichberechtigte Besetzung:** Besetze Rollen unabhängig von Geschlechtsidentität und -ausdruck. Fördere Transgender- und nicht-binäre Besetzungen.
- **Sichere Räume:** Schaffe sichere Räume für LGBTQIA+-Darstellende am Set/Theater. Biete Unterstützung bei Diskriminierung.
- **Sensibilitätstrainings:** Führe Sensibilitätstrainings für die gesamte Produktion durch. Fördere das Verständnis für LGBTQIA+-Themen.
- **Authentische Darstellung:** Arbeite mit LGBTQIA+-Berater*innen zusammen, um authentische Darstellungen zu gewährleisten.
- **Flexible Garderoben:** Biete flexible Garderoben und Make-up-Optionen an, die die Geschlechtsidentität respektieren.
- **Klare Richtlinien:** Etabliere klare Richtlinien gegen Diskriminierung und Belästigung. Kommuniziere diese deutlich.
- **Vertraulichkeit:** Gewährleiste die Vertraulichkeit von Informationen über die Geschlechtsidentität von Darstellenden.
- **Barrierefreiheit:** Stelle barrierefreie Toiletten und Umkleieräume zur Verfügung.
- **Langfristiges Engagement:** Engagiere dich langfristig für LGBTQIA+-Inklusion in der Branche.



Hautfarbe/Herkunft Für Darstellende

- **Rollenvielfalt:** Fordere Rollen, die deine ethnische Herkunft authentisch widerspiegeln. Vermeide stereotype Rollen.
- **Verbündete*r sein:** Unterstütze BIPOC-Kolleg*innen bei Diskriminierung oder Belästigung. Melde Vorfälle.
- **Weiterbildung:** Informiere dich über die Geschichte und Kultur deiner eigenen und anderer ethnischer Gruppen.
- **Authentizität:** Prüfe deine Rolle auf Klischees und kulturelle Aneignung und bestrebe authentische Darstellungen.
- **Netzwerken:** Tritt BIPOC-Netzwerken in der Branche bei, um dich zu vernetzen und zu unterstützen.
- **Mentoring:** Biete Mentoring für junge BIPOC-Darstellende an oder suche selbst Mentor*innen.
- **Themenhoheit:** Nutze deine Plattform, um BIPOC-Themen aufzugreifen und verständlich zu machen.
- **Repräsentation:** Achte darauf, dass ethnische Minderheiten auch auf der Bühne sichtbar werden.
- **Grenzen setzen:** Kommuniziere klar deine Grenzen bei Szenen, die rassistische Stereotype bedienen könnten.
- **Unterstützung:** Hole dir bei Konflikten rechtliche Unterstützung, z.B. bei **SzeneSchweiz**.



Hautfarbe/Herkunft Für Produktionen

- **Vielfältige Besetzung:** Besetze Rollen unabhängig von ethnischer Herkunft. Fördere BIPOC-Besetzungen in Hauptrollen.
- **Inklusive Drehbücher:** Beauftrage BIPOC-Autor*innen und arbeite mit ihnen zusammen. Vermeide rassistische Stereotype.
- **Kulturelle Sensibilität:** Führe Sensibilitätstrainings für die gesamte Produktion durch. Fördere das Verständnis für verschiedene Kulturen.
- **Authentische Darstellung:** Arbeite mit kulturellen Berater*innen zusammen, um authentische Darstellungen zu gewährleisten.
- **Gerechte Bezahlung:** Stelle sicher, dass Darstellende mit Migrationshintergrund gleich bezahlt werden wie ihre Kolleg*innen.
- **Sichere Räume:** Schaffe eine sichere Atmosphäre, in der kulturelle Differenzen angesprochen werden können. Biete Unterstützung bei Diskriminierung.
- **Klare Richtlinien:** Etabliere klare Richtlinien gegen Rassismus und Diskriminierung. Kommuniziere diese deutlich.
- **Vielfalt hinter der Kamera:** Fördere kulturelle Vielfalt in allen Bereichen der Produktion.
- **Langfristiges Engagement:** Vernetze dich mit anderen Playern, die kulturelle Vielfalt fördern.
- **Repräsentation:** Achte auf eine Repräsentation verschiedener Hautfarben und Herkünfte in den Medien, die du produzierst.



Beeinträchtigungen/Neurodiversität

Für Darstellende

- **Barrierefreiheit:** Fordere barrierefreie Drehorte und Theater. Kommuniziere deine Bedürfnisse klar.
- **Rollenvielfalt:** Übernimm Rollen, die deine Beeinträchtigung authentisch widerspiegeln. Vermeide stereotype Rollen.
- **Verbündete*r sein:** Unterstütze Kolleg*innen mit Beeinträchtigungen bei Diskriminierung oder Belästigung. Melde Vorfälle.
- **Weiterbildung:** Informiere dich über verschiedene Beeinträchtigungen und Neurodiversität.
- **Authentizität:** Bestehe auf authentische Darstellungen und vermeide Klischees.
- **Netzwerken:** Tritt Netzwerken für Darstellende mit Beeinträchtigungen bei, um dich zu vernetzen und zu unterstützen.
- **Mentoring:** Biete Mentoring für junge Darstellende mit Beeinträchtigungen an oder suche selbst Mentor*innen.
- **Sichtbarkeit:** Nutze deine Plattform, um dich für die Rechte von Menschen mit Beeinträchtigungen einzusetzen.
- **Grenzen setzen:** Kommuniziere klar deine Grenzen bei Szenen, die deine Beeinträchtigung nicht respektieren.
- **Selbstfürsorge:** Achte auf dein Wohlbefinden in einer oft herausfordernden Branche.



Beeinträchtigungen/Neurodiversität Für Produktionen

- **Barrierefreie Drehorte:** Stelle barrierefreie Drehorte und Theater zur Verfügung. Berücksichtige verschiedene Beeinträchtigungen.
- **Inklusive Drehbücher:** Beauftrage Autor*innen mit Beeinträchtigungen und arbeite mit ihnen zusammen.
- **Sensibilitätstrainings:** Führe Sensibilitätstrainings für die gesamte Produktion durch. Fördere das Verständnis für verschiedene Beeinträchtigungen.
- **Authentische Darstellung:** Arbeite mit Berater*innen mit Beeinträchtigungen zusammen, um authentische Darstellungen zu gewährleisten.
- **Flexible Arbeitszeiten:** Biete flexible Arbeitszeiten und Pausen an, um den Bedürfnissen von Darstellenden mit Beeinträchtigungen gerecht zu werden.
- **Sichere Räume:** Schaffe sichere Räume für Darstellende mit Beeinträchtigungen am Set/Theater. Biete Unterstützung bei Diskriminierung.
- **Klare Richtlinien:** Etabliere klare Richtlinien gegen Diskriminierung von Menschen mit Beeinträchtigungen. Kommuniziere diese deutlich.
- **Vielfalt hinter der Kamera:** Stelle Mitarbeiter*innen mit Beeinträchtigungen in allen Bereichen der Produktion ein.
- **Langfristiges Engagement:** Engagiere dich langfristig für die Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigungen in der Branche.

